

FİGOPARA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Kişisel Verilerinizin Korunmasına İlişkin Bilgilendirme

Figopara Ticari Bilgi ve Uygulama Platformu A.Ş. ("**Figopara**" veya "**Şirket**") olarak siz çalışan adaylarımıza ait kişisel verilerin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**KVKK**"), ikincil düzenlemeleri ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu Kararlarına uygun olarak işlenmesi ve korunması için azami hassasiyeti göstermekteyiz.

Figopara'ya iş başvurusunda bulunan Çalışan Adaylarının Figopara tarafından işlenen kişisel verileri, aşağıda belirtilen hukuki sebeplere dayanarak ve aşağıda açıklanan amaçlar doğrultusunda Kanuna ve ilgili mevzuata uygun olarak işlenmektedir. Aşağıdaki metni inceleyerek, Çalışan Adaylarının Figopara tarafından işlenen kişisel verileri ve bunların işlenme amaçları, aktarılabilceği kişiler, elde edilme yöntemi ve hukuki sebebi ile söz konusu kişisel verilere ilişkin haklarınız hakkında bilgi edinebilirsiniz.

Bilgilendirme amacıyla hazırladığımız bu metinde, tüm Çalışan Adaylarımızı kapsamaması adına, işlenebilecek kişisel verilere, bunların işlenme amaçlarına ve kişisel verilerin aktarıldığı taraflara ilişkin bilgilere şeffaflık çerçevesinde yer verilmiştir. Kişilerin başvurduğu pozisyon, çalışma koşulları ya da açık rızaları vb. hususlar kişiden kişiye farklılık gösterebileceğinden, aşağıda yer verilen tüm bilgiler her çalışan adayı için söz konusu olmayacaktır.

Bu metinde yer alan;

Çalışan Adayı: Figo'ya iş başvurusunda bulunan gerçek kişiyi,

Kişisel Veri Sahibi (İlgili Kişi): Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi,

Kişisel Veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,

Kişisel Verilerin İşlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, saklanması, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,

Veri Sorumlusu: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.

1. İlgili Kişi, Veri Kategorileri ve Veri Türleri

Çalışan Adayı	Kimlik	Ad-soyad, uyruk bilgisi, doğum tarihi, yaş, cinsiyet, medeni durum (CV’de yer alan kimlik bilgileri)
	İletişim	Kişiyle iletişime geçilen kanal, e-posta adresi, telefon numarası, adres dahil iletişim verileri
	Özlük	Askerlik durumu (muafsa nedeni), sürücü belgesi bilgisi
	Mesleki Deneyim	Eğitim bilgisi, yabancı dil bilgisi, transkript, bilgisayar kullanım bilgisi ve kullandığı programlar, iş tecrübesi, kurs/seminer/sertifika/ödül/workshop ve takdir bilgisi, eski iş yerlerine ilişkin bilgiler, gerçekleştirdiği proje bilgileri, ödüller
	Görsel ve İşitsel Kayıtlar	CV’de yer alması halinde fotoğraf
	Diğer	Kişiden alınan ilave özgeçmiş bilgileri, kişi hakkındaki olumlu-olumsuz mülakat değerlendirmeleri (başvuru değerlendirme formu), kişinin çalışmak istediği departman, kişinin maaş beklentisi, kişinin işe başlayabileceği tarih, kişinin çalışmak için hangi lokasyonu tercih edeceği, ailevi durumuna ilişkin bilgi, kişinin CV’de yer verdiği diğer bilgiler
Referans Kişisi	Kimlik Bilgisi	Ad-soyad
	İletişim Bilgisi	Telefon numarası, e-posta adresi
	Mesleki Deneyim	Meslek bilgisi, çalıştığı şirket ve pozisyonu
	Referans Bilgileri	Şirket tarafından yapılacak araştırmalar sonucu elde edilen bilgiler (referanslarınız tarafından hakkınızda verilen bilgiler veya mezun olduğunuz üniversitenizden sizin bilginiz ve onayınız ile alınan bilgiler)
Diğer	<ul style="list-style-type: none">Çalışan Adayının başvurusu kapsamında ve mülakatlarda paylaştığı bilgiler, mülakatlara ilişkin kayıtlar	

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Çalışan Adayının mülakatlarının ya da kendisine uygulanan test ve sınavların uzaktan çevrimiçi imkanlar ve uygulamalar ile gerçekleştirilmesi halinde bu uygulamalar ile elde edilen ses ve görüntü kayıtları, videolar• İş başvurusuna ilişkin değerlendirmeler ve iş başvurusu neticesi• Uygulanması halinde, Kişilik testi sonuçları ve Çalışan Adaylarına uygulanan diğer türlü test, anket, envanter ve benzeri her türlü ölçüm aracının değerlendirilmesi ile ortaya çıkan sonuçlar |
|--|---|

2. Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri

Çalışan Adayları'nın Kişisel Verileri iş başvurusu sürecinde,

- E-posta ya da Şirket'in internet sitesindeki Kariyer sekmesi üzerinden Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,
- Çalışan Adayı'nın LinkedIn veya Kariyer.net üzerinden Şirket'e CV iletilmesi yoluyla,
- Referans kişisi tarafından Çalışan Adayı'nın CV'sinin iletilmesi yoluyla

fiziksel veya elektronik ortamda iletilmesi suretiyle otomatik olan veya otomatik olmayan yollarla toplanmaktadır.

Çalışan Adayı iş başvuru sürecinde aldığı referansları sunması durumunda, referans kişisi ile ilgili Şirket'le paylaşılan kişisel verilerin işlenmesi, paylaşılması, muhafaza edilmesi durumunda; ilgili kişi, referans verene gerekli aydınlatmaları yapmak ve onayları almakla yükümlüdür.

Şirket, başvuru ve mülakat esnasında; e-posta, internet sitesi gibi iletişim kanalları aracılığıyla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verileri Kanun'da belirtilen Kişisel Veri işleme şartlarına uygun olarak;

- (i) Çalışan Adayı'nın pozisyona uygunluk için değerlendirilmesi,
- (ii) aday başvuru, seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi,
- (iii) adayın istihdam edilmesi,
- (iv) insan kaynakları süreçlerinin planlanması,
- (v) şirket içi faaliyetlerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi gibi

amaçlar başta olmak üzere “Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği” başlıklı bölümde belirtilen amaçlarla orantılı olarak, Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen aşağıdaki hukuki sebepler doğrultusunda işlenmektedir:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi	<ul style="list-style-type: none">• Sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait Kişisel Veriler’in işlenmesinin gerekli olması• Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, meşru menfaatlerimiz için veri işlenmesinin zorunlu olması
İletişim Bilgisi	
Özlük	
Mesleki Deneyim	
Görsel/İşitsel Kayıtlar	
Diğer Bilgiler	
Referans Kişisi	
Kimlik Bilgisi	<ul style="list-style-type: none">• Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, meşru menfaatlerimiz için veri işlenmesinin zorunlu olması
İletişim Bilgisi	
Mesleki Deneyim	

3. Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği ve Yasal Dayanağı

3.1. Amaç

Yukarıda sayılan Kişisel Veriler’iniz, bu verileri Şirket’e açıklamanıza konu olan ve aşağıda sıralanan amaçlarla; Kanun’un 4. maddesinde yer alan (a) hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, (b) doğru ve gerektiğinde güncel olma, (c) belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme, (ç) işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, (d) ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme şartlarına ve ilkelerine uygun olarak; Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen Kişisel Veri işleme şartları dahilinde işlenebilecektir.

Tüm bu sınırlara uygun olarak Şirket'e başvuran ve/veya başvurusu iletilen Çalışan Adayları'nın Kişisel Verileri'ni yukarıdaki genel şartlara uygun şekilde aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

Çalışan Adayı	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi	<ul style="list-style-type: none">• Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi• Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi;• İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması• İş faaliyetlerin yürütülmesi/denetimi• Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi• Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi• İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi
Görsel ve İşitsel Kayıtlar Özlük Mesleki Deneyim Diğer Bilgiler	<ul style="list-style-type: none">• Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi• Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi;• İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması• İş faaliyetlerin yürütülmesi/denetimi• Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi• Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi
Referans Kişisi	
Kimlik Bilgisi İletişim Bilgisi Mesleki Deneyim	<ul style="list-style-type: none">• Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi• Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi• İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması• İş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi• Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi• Yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi

3.2. Yasal Dayanak

- Figopara'nın tabi olduğu kanunlarda açıkça öngörülmüş olması halinde;

İşe alım süreçlerinin yürütülmesi, İş teklifi yapılması, İş Sözleşmesinin kurulması (*pozisyon, ücret ve yan hakların değerlendirilmesi dahil*) amaçlarıyla, Çalışan Adayı temel bilgileri, Çalışan Adayının başvurduğu pozisyon bilgisi, İş başvurusuna ilişkin değerlendirmeler ve iş başvurusu neticesi bilgileri işlenmektedir.

- **Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması halinde;**

İşe alım süreçlerinin yürütülmesi ve başvuruların değerlendirilmesi, Çalışan Adayları ile iletişim kurulması, test ve sınavların uygulanması, mülakatların gerçekleştirilmesi, bunların değerlendirilmesi, İş teklifi yapılması, pozisyon, ücret ve yan hakların değerlendirilmesi amaçlarıyla,

Çalışan Adayı temel bilgileri, özgeçmişi, eğitim, bilgi ve iş deneyimi bilgileri, referansları, Çalışan adayının başvurduğu pozisyon ve iş başvurusu bilgileri, Çalışan Adayının başvurusu kapsamında ve mülakatlarda paylaştığı bilgiler, mülakatlara ilişkin kayıtlar, Şirketi tarafından yapılan araştırmalar sonucu elde edilen bilgiler, İş başvurusuna ilişkin değerlendirmeler ve iş başvurusu neticesi kişisel verileri işlenmektedir.

- **Figopara'nın hukuki yükümlülüklerinin yerine getirilmesi;**

Bu Aydınlatma Metninde sayılan Çalışan Adayı Kişisel Verileri, Figopara'nın tabi olduğu hukuki düzenlemeler çerçevesinde yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için zorunlu olduğu hallerde işlenecektir.

- **Tarafınızca alenileştirilmiş olması;**

Çalışan Adayı tarafından Kariyer.net, LinkedIn gibi iş arama ve profesyonel sosyal mecralar ve bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü dijital veya fiziki mecra da alenileştirilen kişisel veriler, alenileştirme amacına uygun olarak işlenebilecektir.

- **Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması halinde;**

İşe alım süreçlerinin yürütülmesi ve başvuruların değerlendirilmesi, Çalışan adayları ile iletişim kurulması, iş teklifi yapılması, pozisyon, ücret ve yan haklar gibi hususların değerlendirilmesi amaçlarıyla,

Çalışan Adayı temel bilgileri, Çalışan Adayının özgeçmişi, eğitim, bilgi ve iş deneyimi bilgileri, referansları, Çalışan Adayının başvurduğu pozisyon bilgisi, iş başvurusuna ilişkin değerlendirmeler ve iş başvurusu neticesi kişisel verileri işlenmektedir.

- **Temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla Figopara'nın meşru menfaatleri için kişisel veri işlemenin zorunlu olduğu hallerde;**

İşe alım süreçlerinin yürütülmesi ve başvuruların değerlendirilmesi, Çalışan Adayları ile iletişim kurulması, test ve sınavların uygulanması, mülakatların gerçekleştirilmesi, bunların değerlendirilmesi, iş teklifi yapılması, pozisyon, ücret ve yan hakların değerlendirilmesi, İK faaliyetlerinin yürütülmesi, İK süreçlerinin kontrolü, denetimi, analizi ve iyileştirilmesi amaçlarıyla,

4. İşlenen Kişisel Verilerin Kimlere ve Hangi Amaçla Aktarılabileceği

Toplanan Kişisel Veriler, yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda ve bu amaçların gerçekleştirilmesi ile sınırlı olarak (i) yurt içi ve yurt dışındaki hizmet sağlayıcılarımız ve (ii) kanunen yetkili kamu kurumlarına, Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen Kişisel Veri işleme şartları ve yukarıda belirtilen amaçlarla sınırlı olarak aktarılabilecek ve işlenebilecektir.

Kişisel Veriler'inizin yukarıda belirtilen kişi gruplarıyla hangi amaçlarla paylaşılacağı aşağıda belirtilmiştir:

İlgili Kişi Grubu	Aktarım Amacı
Çalışan Adayı	<ul style="list-style-type: none"> • Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi • Çalışan aday / stajyer / öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi • Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi • İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması • İş faaliyetlerin yürütülmesi/denetimi • Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi • E-posta hizmeti veya çevrimiçi toplantı hizmetlerinin tedariki
Referans Kişisi	<ul style="list-style-type: none"> • Saklama arşiv ve faaliyetlerinin yürütülmesi • Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi

Çalışan Adaylarının kişisel verileri, yukarıda sayılan amaçların sağlanması için, mevzuata uygun şekilde üçüncü kişilerle paylaşılabilir. Bu çerçevede, ilgili kişisel veriler, işbu metin kapsamında olan ve olmayan Figopara iştirakleri, anket ve araştırma şirketleri, işe alım süreçlerine yönelik iş

birliği yapılan ve insan kaynakları, muhasebe ve sosyal güvenlik alanlarında hizmet alınan tedarikçi firmalar ve bu Aydınlatma Metninde sayılan amaçların gerçekleştirilmesi için hizmet alınan diğer iş ortakları ile paylaşılabilir.

5. Özel Nitelikli Kişisel Veriler ve Kullanım Amaçları

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde, Çalışan Adaylarının ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veriler olarak değerlendirilmektedir.

İşe alım sürecinin olumlu sonuçlanmasını takiben işe giriş sürecinde, iş ilişkisi sebebiyle saklanması gereken sağlık raporu, sicil kaydı gibi bilgi ve belgeler Çalışan Adayından istenebilecek olup, söz konusu özel nitelikli kişisel veriler, Figopara Çalışan Aydınlatma Metni kapsamında değerlendirilecektir.

İstisnai hallerde, özel nitelikli kişisel verilerinizin işe alım süreci içinde toplanması söz konusu olursa, özel nitelikli kişisel verileriniz, hukuki düzenlemelerin ve Şirketimiz yükümlülüklerinin gerektirdiği hallerde ve/veya konuya ilişkin açık rızanız çerçevesinde, işyeri sağlığının ve güvenliğinin korunması, hizmet ilişkisinin gereklerinin ve ilgili Figopara grup şirketinin 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliđi Kanunu ve ilgili sair mevzuattan kaynaklanan hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi gibi meşru amaçlarla, kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun olarak işlenebilir, saklanabilir ve gerekli hallerde ilgili taraf, kurum ve kuruluşlarla paylaşılabilir.

6. İlgili Kişinin Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Hakları

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat kapsamında

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verilerinizin işlenmesi halinde buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması ya da değişmesi halinde bunların düzeltilmesini isteme,

- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda öngörülen koşullara uygun olarak kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Eksik veya yanlış olarak işlenmiş kişisel verilerinizin düzeltildiğinin ve kişisel verilerinizin silindiğinin yahut yok edildiğinin kişisel verilerinin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonuç ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararın giderilmesini talep etme hakkınız bulunmaktadır.

İlgili kişiler olarak, haklarınıza ilişkin taleplerinizi belirtmek ve kişisel verileriniz üzerindeki haklarınızı kullanmak amacıyla; kimlik tespitinizin sağlanabileceği bilgiler ile, Kuruçeme Mah. Kuruçeme Cad. No:41, 34345 Beşiktaş/İstanbul adresine fiziken yazılı olarak veya bizlere daha önce bildirilen ve sistemlerimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle hr@figotr.com veya kisiselverilerikorumakomitesi@figotr.com adresimize e-posta göndererek; gerekli değişiklik, güncelleme ve/veya silme gibi işlemleri ve ilgili talepleri iletebilirsiniz.

İlgili kişiler olarak sahip olduğunuz ve yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için yapacağınız ve kullanmayı talep ettiğiniz hakka ilişkin açıklamalarınızı içeren başvuruda; talep ettiğiniz hususun açık ve anlaşılır olması, talep ettiğiniz konunun şahsınız ile ilgili olması veya başkası adına hareket ediyor iseniz bu konuda özel olarak yetkili olmanız ve yetkinizi belgelendirilmesi, başvurunun Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de yer alan asgari başvuru şartlarını taşıması gerekmektedir. Kanun'un 13. maddesinin 1. fıkrası gereğince, yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak ile ilgili talebinizi, "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ"e istinaden aşağıdaki bilgiler ile gerçekleştirebilirsiniz:

- Başvuru sahibinin adı soyadı,
- Başvuru sahibi Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ise T.C. Kimlik Numarası, değil ise uyruğu ile birlikte pasaport numarası veya var ise kimlik numarası,
- Başvuru sahibinin tebligata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresi,
- Başvuru sahibinin bildirim esas elektronik posta adresi, telefon veya faks numarası,
- Talep konusu,
- Talep konusuna istinaden bilgi ve belgeler,
- Başvuru yöntemleri ve
- Başvuru yazılı ise imza.

Belirtilen yöntemlerle taleplerinizi bize iletmeniz durumunda Şirket, talebinizin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirket tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nca belirlenen tarifedeki ücret alınacaktır.

Aydınlatma Metni Hakkında

İşbu Aydınlatma Metni, değişen şartlara ve hukuki düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla güncellenebilecektir. Şirketimiz tarafından yapılacak güncellemeler Şirket web sitemiz üzerinden takip edilebilecektir.