

**Figorpara**  
**Figorfinans**

---

# FIGO GRUBU REKABET HUKUKU UYUM POLİTİKASI

FIGO TİCARİ BİLGİ VE UYGULAMA PLATFORMU A.Ş  
FIGO FİNANS FAKTORİNG A.Ş

## İçindekiler

1. AMAÇ VE KAPSAM.....	2
2. SORUMLULUK .....	2
3. TANIMLAR.....	3
4. TEMEL İLKELER .....	4
5. POLİTİKANIN UYGULANMASI .....	5
5.1. Rakiplerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar .....	5
5.2. Hâkim Durum Halinde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar.....	6
5.3. Müşteri, Bayi ve Tedarikçilerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar .....	7
5.4. Şirketlerin Birleşme ve Devralmaları ile Ortak Girişim İşlemleri .....	7
5.5. Basın, Medya ve Diğer Sosyal İletişim Mecralarının Kullanımı.....	7
5.6. Rakiplerle Bir Araya Geline Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile İlişkilerde Dikkat Edilecek Hususlar .....	8
5.7. Rekabet Otoriteleri Tarafından Yapılan Yerde İncelemeler ve Bilgi Taleplerine Yönelik Dikkat Edilecek Hususlar .....	8
5.8. Danışmanlık, Eğitim ve İzleme.....	9
6. İLGİLİ DOKUMANLAR .....	9
7. DAĞITIM .....	10
8. YAPTIRIM .....	10
8.1. Uyum .....	10
8.2. İstisnalar .....	10
8.3. Uyumsuzluk.....	10
9. YÜRÜRLÜK VE REVİZYON GEÇMİŞİ.....	10

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 1
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

### 1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politikanın amacı; Figo Ticari Bilgi ve Uygulama Platformu A.Ş. ve İştiraklerinin (hepsi birlikte "Figo Grubu" olarak anılacaktır) tüm faaliyetlerini rekabet hukuku mevzuatına (kısaca "Rekabet Hukuku") uyumlu şekilde yürütülmesine yönelik ilke ve esasları belirlemektir. Rekabet Hukuku Uyum Politikası, şirketin tüm çalışanlarının, yöneticilerinin ve ilgili üçüncü tarafların rekabet hukuku kurallarına tam uyum göstermesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Bu politika, şirketin rekabetçi faaliyetlerde bulunurken hukuka aykırı davranışlardan kaçınmasını ve yasal yükümlülüklerini yerine getirmesini sağlamayı hedefler.

Figo Grubu, faaliyetlerini Rekabet Hukuku'na uyum konusunda "SIFIR RİSK" politikasıyla sürdürmektedir. Figo Grubu bu politika çerçevesinde, Rekabet Hukuku bakımından risk teşkil edebilecek her türlü eylemden kaçınmayı ve bu konudaki farkındalığın sağlanmasını prensip olarak benimsemektedir.

Bu Politika, Figo Grubu tüm çalışanları ve paydaşları ile ticari faaliyetlerini ve kararlarını kapsamaktadır. Rekabeti sınırlayıcı veya rekabet hukukuna aykırı olabilecek herhangi bir işlem veya anlaşma bu politika kapsamında değerlendirilir.

### 2. SORUMLULUK

Bu politikanın hazırlanmasından, güncellenmesinden, kontrolünden, gözden geçirilmesinden ve ilgili taraflara duyurulmasından Yönetim Temsilcisi, onaylanmasından Yönetim Kurulu ve denetlenmesinden Genel Müdür sorumludur.

Figo Grubu'nun tüm çalışanları ve yöneticileri Politikada belirtilen hususları; bilmek, uygulamak uymak ve Şirketlerin ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur.

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 2
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

Figo Grubu, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Ortaklarının da bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika ile Figo Grubu'nun faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili Politika hükümlerinin yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

### 3. TANIMLAR

**"Figo Grubu/Şirket"**, Figo Ticari Bilgi ve Uygulama Platformu A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketleri, bu şirket nam ve hesabına finans ve teknoloji sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin tümünü ifade eder.

**"Hâkim Durum"**, Belirli bir piyasadaki bir veya birden fazla teşebbüsün, rakipleri ve müşterilerinden bağımsız hareket ederek fiyat, arz, üretim ve dağıtım miktarı gibi ekonomik parametreleri belirleyebilme gücünü ifade eder.

**"Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması"**, Hâkim durumda bulunan teşebbüslerin sahip oldukları bu gücü, pazardaki rekabeti kısıtlayacak şekilde kötüye kullanmalarını ifade eder. Bu uygulamalara örnek olarak, rakip teşebbüslerin faaliyetlerinin zorlaştırılması, pazara yeni girmek isteyen teşebbüslerin engellenmesi, mal ve hizmet sunumunun reddedilmesi, ayrımcı uygulamalar, bir mal ile başka bir malın da alımının şart koşulması ve aşırı fiyatlandırmanın uygulanması verilebilir.

**"İş Ortakları"**, Tedarikçi, distribütör, müşteri, Şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmanlar ile Şirket ile iş ilişkisi içinde bulunulan diğer tüm üçüncü taraflar ile yukarıdakilerin çalışan ve temsilcilerini kapsar.

**"Rekabet"**, Mal ve hizmet piyasalarındaki teşebbüsler arasında özgürce ekonomik kararlar verilebilmesini sağlayan yarışını ifade eder.

**"Rekabete Aykırı Anlaşma"**, teşebbüsler arasındaki fiyat tespiti, üretim miktarının belirlenmesi, pazar ve müşteri paylaşımı gibi konuları kapsayabilen yazılı veya sözlü olarak yapılabilen açık veya zımni mutabakatları ifade eder.

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 3
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

“**Rekabete Duyarlı Bilgi**”, Rakiplerle paylaşılması halinde rekabeti bozacak, kısıtlayabilecek ve/veya bu etkiyi doğurabilecek nitelikteki her türlü bilgiyi ifade etmekte olup sayılanlarla sınırlı olmamak üzere; fiyata, fiyat değişikliklerine, fiyatlama stratejilerine, fiyat teklifleri ve diğer şartları, iskontolara, miktara, müşterilere, maliyetlere, cirolara, satışlara, alımlara, kapasiteye, ürün niteliklerine, pazarlama planlarına, risklere, yatırımlara, teknolojilere, inovasyon ve AR-GE programlarına ilişkin ve benzeri kamuya açıklanmamış ve ticari sır niteliğinde olan her türlü bilgiyi içerir.

“**Teşebbüs**”, Piyasada mal veya hizmet üreten, pazarlayan, satan gerçek ve tüzel kişilerle, bağımsız karar verebilen ve ekonomik bakımdan bir bütün teşkil eden birimleri ifade eder.

“**Uyumlu Eylem**”, Teşebbüsler arasında bir anlaşmanın mevcut olmadığı hallerde, teşebbüslerin bağımsız davranışlarının yerine geçen bir koordinasyon veya pratik bir iş birliği sağlayan doğrudan veya dolaylı ilişkileri ifade eder.

#### 4. TEMEL İLKELER

Figo Grubu, çalışanlarının ve İş Ortaklarının işlerini, faaliyet gösterilen ülkelerdeki mevzuata, Figo Grubu Şirketlerinin Etik İlkeleri’ne ve işbu Politika’ya uygun şekilde yürütmeleri beklenmektedir. Bu bağlamda rekabet hukuku düzenlemelerine uygun bir şekilde hareket etmek, tüm yönetici ve çalışanların görev ve işlerinin önemli bir parçasıdır.

Figo Grubu;

- Faaliyetlerinin rekabet hukuku açısından uyumunu düzenli olarak takip eder.
- Rekabet hukuku uyumu riskinin yönetimine ilişkin gerekli aksiyonları alır.
- Rekabet hukuku konusunda çalışanları ve yöneticileri bilinçlendirmek amacıyla, gerekli eğitim ve denetim faaliyetlerini yürütür.

Bu Politika çerçevesinde Figo Grubu çalışanları, yöneticileri ve İş Ortakları; Rekabete Aykırı Anlaşmalar yapmamak, rakiplerle Uyumlu Eylemler içerisinde bulunmamak, rekabete aykırı teşebbüs birliği kararları doğrultusunda hareket etmemek, rakiplerle rekabet hukuku açısından sakınca doğurabilecek bilgileri paylaşmamak ve Hâkim Durumunun Kötüye Kullanılmaması konusunda gerekli hassasiyeti göstermekle yükümlüdürler.

Bu Politika’nın ihlali, Figo Grubu yöneticileri, çalışanları ve İş Ortakları için hukuki, idari ve faaliyet gösterilen bölgedeki mevzuata bağlı olarak cezai yaptırımlar da dâhil olmak üzere ağır sonuçlar

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 4
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

doğurabilecek ve en önemlisi Grubun itibarının ciddi bir şekilde zarar görmesine sebep olabilecektir.

## 5. POLİTİKANIN UYGULANMASI

### 5.1. Rakiplerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Rakip şirket yöneticisi veya çalışanları ile doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran veya doğurabilecek nitelikte anlaşmalar yapmak veya Uyumlu Eylem niteliği taşıyan davranışlarda bulunmak yasaktır. Bu kapsamda rakiplerle; müşteri ve bölge paylaşımı, arz kısıtlaması, belirli rakip ve/veya müşterinin piyasa dışına çıkarılmasını temin etmek amacıyla birlikte hareket edilmesi, ihalelerde danışıklı hareket, sözlü ya da yazılı olarak rekabetten kaçınma, centilmenlik anlaşması vb. gibi Rekabete Aykırı Anlaşmalar ya mutabakatlar yapılamaz.

Şirket içi yazışmalar ile rakiplerle olan görüşmeler ve yazışmalarda kullanılan dile dikkat edilir ve Rekabete Duyarlı Bilgilerin paylaşımı yapılmaz.

Rakip şirket çalışanlarıyla kurulacak her türlü temaslarda özellikle dikkatli olunması gerekmektedir. Dernek, oda, vb. teşebbüs birliklerinde, belirli bir mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan kararların alınmasına aracılık edilemez ve bu kararlar doğrultusunda hareket edilemez. Özellikle rakip şirketlerin bir araya geldikleri dernek, konsey, ticari birlik benzeri toplantılarda, toplantılarda başkaları tarafından rekabet hukukuna aykırı konuşmaların yapılması halinde, bu tür paylaşımların durdurulması için derhal uyarıda bulunulmalı, konuşmaların devamı halinde toplantı terk edilmeli, bu durum kayda geçirilmeli ve sonrasında yapılması gerekenler için mutlaka Figo Para Risk ve Uyum Birimi'ne bilgi verilmelidir.

Rakiplerden gelen rekabet kurallarına aykırılık riski taşıyan taleplere cevap verilmeden önce mutlaka Figo Para Risk ve Uyum Birimi'ne danışılmalı, gelen taleplere sessiz kalınmamalı ve mutlaka bu tür

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 5
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

taleplerin rekabet kuralları ile bağdaşmadığı ve olumlu cevap verilemeyeceği yazılı olarak taraflara bildirilerek, bu tür bir anlaşmanın tarafı olunmayacağı belgelenmelidir.

Rakilere ilişkin bilgiler; basın açıklamaları, kamuya açık yıllık raporlar, resmi kayıtlar, ticaret dergileri, şirket yöneticilerinin konuşmaları gibi kamuya açık kaynaklardan ve mevzuata uygun bir şekilde elde edilebilir. Şirket tarafından hazırlanan sunum, rapor ve benzeri dokümanlarda rakiplere ilişkin bilgilerin yer aldığı bu kaynaklara başvurulması halinde, muhakkak bilginin yasal kaynağı açık ve anlaşılır şekilde belirtilir.

İş süreçleri kapsamında Rekabet Hukuku bakımından risk teşkil edecek bir durumla karşılaşıldığında ya da tereddüt duyulan hususlarla ilgili olarak derhal Figo Para Risk ve Uyum Birimi bilgilendirilir.

## **5.2. Hâkim Durum Halinde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar**

Figo Grubu faaliyet gösterdiği farklı pazarlarda Hâkim Durumda olabilir. Çalışanlar bu durumda Hâkim Durumun gereklerine uygun şekilde faaliyetlerini hassasiyetle yürütür. Hâkim durumun tespiti, teşebbüslerin ve rakiplerin pazardaki paylarına ve bazı spesifik faktörlere dayalı olarak her pazar için ayrı ayrı değerlendirilmekle birlikte, Figo Grubunun, faaliyet gösterdiği bir pazarda hâkim sayılabilecek bir durumda olması halinde, kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek aşağıda belirtilen uygulamalardan kaçınılması gerekmektedir:

- Rakipleri pazardan dışlayan veya belirli müşterilere karşı ayrımcılık yapan fiyatlandırma stratejileri uygulamak. Örneğin; Satış miktarını artırmak amacıyla objektif nitelik taşımayan sadakat indirimleri sunmak.
- Bir ürün ile başka bir ürün alımının da şart koşulması.
- Objektif gerekçelere dayanmaksızın mal veya hizmet sunumunun reddedilmesi.
- Pazarda faaliyet gösteren veya pazara yeni girmek isteyen rakip teşebbüslerin engellenmesine yönelik faaliyetlerin yürütülmesi.
- Eşit durumdaki alıcılara benzer nitelikteki edimler için farklı şartlar sunulması.
- Aşırı fiyatlandırma uygulamak ve/veya haksız ticari koşullar içeren sözleşmeler sunmak.

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 6
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

- Uzun dönemli münhasırlık sözleşmeleri imzalamak. (Bu konudaki süre kısıtlamaları; ilgili hizmetin/ürünün pazarı bakımından değişiklik gösterebilmektedir. Bu türden sözleşmelerin imzalanmasından evvel mutlaka Figo Para Risk ve Uyum Birimi'ne danışılmalıdır.)

### **5.3. Müşteri, Bayi ve Tedarikçilerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar**

Şirketlerin çalışan ve yöneticileri, faaliyet gösterdikleri sektörde yetkili satıcı ve distribütörlerinin kendi satış fiyatlarını, kar ve indirim oranlarını belirleme özgürlüklerine saygı duyar, bu özgürlüklerin kısıtlandığı izlenimini yaratacak her türlü eylem ve beyandan kesinlikle kaçınır. Uygulanan dağıtım sistemi kapsamında özellikle bölge veya müşteri sınırlandırması bakımından rekabet hukukuna aykırı olmayacak faaliyetler yürütülmesini sağlar. Tedarikçilerle ilişkilerinde rekabet kurallarına uyumlu sözleşmeler çerçevesinde hareket eder.

Yetkili satıcıların, distribütörlerin ve tedarikçilerin birbirlerinin rakibi olduğunun bilincinde olarak bu işletmeler arasında rekabete hassas bilgi paylaşımı, Uyumlu Eylem ya da Rekabete Aykırı Anlaşma teşkil edebilecek her türlü beyan ve eyleme karşı dikkatli olunmalı, bu tip iletişim ve işlemlerden kaçınılması hususunda gerekli uyarılar ilgili taraflara yapılmalıdır.

### **5.4. Şirketlerin Birleşme ve Devralmaları ile Ortak Girişim İşlemleri**

İki veya daha fazla şirketin birleşmesi ya da bir şirketin kontrolünün tamamen veya kısmen değişmesi (hisse veya mal varlığının satın alınması yoluyla), veya ortak girişim kurulması işlemleri, belirli kriterlere göre rekabet otoritelerinin iznine tabi olabilmektedir. İzne tabi olan işlemler için rekabet otoritelerinden izin almadan işlemin gerçekleştirilmesi; işlemin hukuken geçersiz sayılması ve/veya idari para cezası uygulanması riskini doğurmaktadır. Bu kapsamda Figo Grubu'nun gerçekleştirmeyi planladığı birleşme, devralma veya ortak girişim işlemlerinin ön aşamalarında, herhangi bir sözleşme imzalanmadan veya yazılı taahhütte bulunmadan evvel, gerekli değerlendirmenin yapılabilmesi için Figo Para Risk ve Uyum Birimi'ne ve Hukuk Birimi'ne bilgi verilmelidir.

### **5.5. Basın, Medya ve Diğer Sosyal İletişim Mecralarının Kullanımı**

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 7
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------



Şirket, çalışan ve yöneticileri, Politika'ya uyumun bir parçası olarak basın, sosyal medya ve sair iletişim mecralarındaki paylaşımlarında oldukça dikkatli hareket eder. Özellikle rakiplerle Rekabete Duyarlı Bilgi değişimleri bakımından bu mecralar son derece hassas olunması gereken yerlerdir. Bu kapsamda teşebbüslerin, rakiplere tek taraflı bilgi paylaşımı olarak nitelendirilebilecek şekilde özellikle geleceğe yönelik olarak fiyat, stok, kampanya gibi Rekabete Duyarlı Bilgileri bu tür mecralar aracılığıyla paylaşmasından kaçınılmalıdır.

Figo Grubu'nun basılı, görsel ve sözel iletişim yoluyla kamuya yapılan her türlü duyuru ve açıklamaları ile dış iletişimlerde yapılan tüm açıklamaların, gündemlerin, tutanakların Rekabet Hukuku düzenlemeleri, işbu Politika ile ilgili prosedürlere uygun olması sağlanır. Tereddüt duyulan hususlarla ilgili olarak derhal Figo Para Risk ve Uyum Birimi'ne bilgi verilir.

#### **5.6. Rakiplerle Bir Araya Geline Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile İlişkilerde Dikkat Edilecek Hususlar**

STK toplantı gündemlerinin Rekabet Hukuku düzenlemelerine aykırı hususlar içermesi ya da gündemin belirsiz olması halinde söz konusu toplantılara katılmaz. STK toplantılarında gündem maddeleri dışındaki hususlarda görüş veya tahmin bildirilmez. STK toplantılarında rakip şirket çalışanlarının Rekabete Hassas Bilgileri paylaştıklarına şahit olmaları halinde, bu tip paylaşımların durdurulması için derhal uyarıda bulunulur, konu ile ilgili itirazlar toplantı tutanağına yazdırılır, uygulamanın devam etmesi halinde toplantıyı terkedilir ve durum derhal Figo Para Risk ve Uyum Birimi'ne bildirilir.

#### **5.7. Rekabet Otoriteleri Tarafından Yapılan Yerinde İncelemeler ve Bilgi Taleplerine Yönelik Dikkat Edilecek Hususlar**

Rekabet otoriteleri tarafından yapılacak yerinde incelemelerde yetkili rekabet otoritesi görevlileri ile iş birliği yapmak, gelen bilgi taleplerine süresinde, eksiksiz ve doğru bir şekilde yanıt vermek son derece önemlidir. İncelemelerin engellendiği ve zorlaştırıldığı veya eksik, yanlış, yanıltıcı bilgi verildiği durumlarda ağır idari ve hukuki yaptırımların uygulanması söz konusu olabilmektedir. Yerinde incelemeler esnasında, Figo Grubu'nun haklarını korumak amacıyla aşağıdaki hususların dikkate alınması gerekmektedir:

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 8
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

- İncelemeye gelen görevlilerin yetki belgelerini görmeyi talep ediniz ve görevlilerin isimlerini, kurumlarını ve şirkete geldikleri zamanı not alınır.
- Figo Para Risk ve Uyum Birimi ve Hukuk Birimi ile derhal iletişime geçilir.
- Görevliler Figo Para Risk ve Uyum Birimi ile Hukuk Birimine veya kıdemli bir yöneticiye yönlendirilir.

Rekabet Otoritesi görevlileri telefon/e-posta vb. yollarla soru veya bilgi talebinde bulunursa, arayan görevliyi derhal şirketin Figo Para Risk ve Uyum Birimine yönlendiriniz.

### 5.8. Danışmanlık, Eğitim ve İzleme

Şirket içinde alınacak kararların rekabet hukuku açısından risk taşıyabileceği durumlarda, yasal danışmanlık alınması önemlidir. Özellikle anlaşma metinleri, iş birlikleri ve pazarlama stratejileri önceden hukuk ve risk & uyum birimine danışılmalıdır.

Figo Grubu aşağıdaki konuları yerine getirmekle yükümlüdür:

- Tüm çalışanlarına düzenli olarak gerekli rekabet hukuku eğitimlerini sağlamak,
- Bu Politika'yı gerektiği takdirde şirketin ihtiyaçlarına göre uyarlamak ve gerekli prosedürleri hazırlamak.

Figo Para Risk ve Uyum Birimi,

- Diğer grup şirketlerinin uyum ve hukuk birimleri ile koordineli olarak şirketlerin kendi prosedür ve eğitimlerinin içeriğini gözden geçirir ve tamamlanma durumlarını takip eder,
- Eğitim faaliyetlerini izler ve üst yönetime bu kapsamda yıllık rapor sunar.

İç Denetimler ile şirket içi süreçler ve anlaşmalar düzenli olarak denetlenir ve rekabet hukukuna uygunluğu izlenir.

## 6. İLGİLİ DOKUMANLAR

Etik Ve İhlal Olayları Yönetim Prosedürü

Disiplin Prosedürü

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 9
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	------------

### 7. DAĞITIM

Bu doküman elektronik ortamda tüm çalışanlar ve paydaşlar ile paylaşılmaktadır.

### 8. YAPTIRIM

Bu dokümana aykırı davranılması durumunda **Disiplin Prosedürü** dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

#### 8.1.

##### Uyum

Bu politikanın ihlali, veri koruma mevzuatı kapsamındaki veri ihlallerine, şirketin itibarının zarar görmesine ve çalışanların veya diğer ilgili üçüncü şahısların haklarının ihlal edilmesine neden olabilir.

#### 8.2. İstisnalar

Politika ile ilgili herhangi bir istisna, önceden Genel Müdür ve / veya Yönetim Kuruluna bildirilecektir.

#### 8.3. Uyumsuzluk

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Figo Grubu Şirketlerinin Çalışma Etik&İhlal Yönetim İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, Figo Para Risk ve Uyum Birimi'ne ve/veya üst yöneticiye bildirilir.

Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, disiplin prosedürlerine uygun olarak disiplin cezasına yol açar ve işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezaları uygulanabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir ve Figo Grubu'nun uğradığı zararların sorumlularından tahsili dahil gerekli tüm yasal aksiyonlar alınabilir.

### 9. YÜRÜRLÜK VE REVİZYON GEÇMİŞİ

İşbu Politika Figo Ticari Bilgi ve Uygulama Platformu A.Ş.ve Figo Finans A.Ş'nin XX.XX.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiş olup Politikanın güncellenmesinden Figo Para Yönetim Temsilcisi sorumludur.

Doküman No. PO.07	Rev. 0	Tarih 01.08.2024	Hazırlayan Yönetim Temsilcisi	Onaylayan Genel Müdür	Sayfa 10
----------------------	-----------	---------------------	----------------------------------	--------------------------	-------------